



## DIREZIONE DIDATTICA STATALE SEREGNO 1° CIRCOLO

PIAZZALE CADORNA, 3 20831 SEREGNO MILANO Tel/fax: 0362231325

SCUOLA DELL'INFANZIA "NOBILI" - SCUOLA PRIMARIA "CADORNA"

[MIEE35700X@ISTRUZIONE.IT](mailto:MIEE35700X@ISTRUZIONE.IT)

PROT. N. 954/B15 \_\_\_\_\_  
CIRC. N. 66

SEREGNO, \_\_\_\_06/03/2013\_\_\_\_\_

-Ai revisori contabili  
-Al personale docente del Circolo.  
-All'ARAN  
-All'albo

OGGETTO: Relazione Illustrativa al contratto integrativo di Istituto a.s. 2012/2013

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo n.150/2009 che ha apportato modifiche al D.L.vo n. 165/01;  
VISTA la Circolare n. 7 del 13 Maggio 2010 (G.U. del 15 Luglio 2010), del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto Legislativo n. 78 del 31 Maggio 2010, convertito nella legge n. 122 del 30 Luglio 2010;

VISTO il POF dell'Istituzione Scolastica;

VISTO il Piano delle Attività scolastiche deliberato dal Collegio dei Docenti in data 03/11/2011 con Delibera n. 2;

CONSIDERATO il Budget del Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2012/2013, comunicato con nota MIUR 7451 del 14/10/2013;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 42 del 29 Novembre 2011, di approvazione delle attività da retribuire con il Fondo d'Istituto, per l'a.s. 2011/2012;

VISTA la contrattazione di istituto per l'a.s. 2012/2013, siglata in data 28/02/2013 fra le RSU di Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2006-2009, prorogato fino al 2013;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

Considerate le delibere del Consiglio di Circolo e del Collegio dei Docenti, che confermano per l'a.s. 2012-2013 quanto già attivato nell'a.s. 2011-2012, compatibilmente con il rispetto dei vincoli normativi e della disponibilità di risorse umane e finanziarie;

Considerato che le seguenti normative trattano in particolare la materia di cui all'oggetto come segue:

La circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012: dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.

L'art. 40, co.3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (ri formulato): a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartim. Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012.

Le circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim.Funzi.Pubblica del 13/5/10, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n.1 del 17/2/11 (*Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze*) e n.7 del 5/4/11 (*D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi*). Integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa, il D.Lgs 150/2009 amplia il campo del controllo di legittimità, da quello finanziario/contabile a quello giuridico.

\_ Art. 40 bis, co. 3 quinquies, 5° periodo D.Lgs 165/ 2001 (riformulato): nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di

competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 co.2 del codice civile.

\_ Art. 40, co.3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (ri formulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, co.1 D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ... è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.

\_ Art. 40, co.3-quinquies, 6° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei conti, del Dipartim. Funz. pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.

\_ Art.6, co.20 lett.b) Legge n.135 del 7/8/2012: i Revisori sono tenuti a ogni altra verifica e controllo richiesti dal M.I.U.R. e dal M.E.F. Già entrati a far parte dell'Autorità di Audit MIUR (Nota MIUR A00DGPF n.747 del 5/2/10), ne acquisiscono il senso dell'attività e vedono ampliato il potere di controllo dalla sfera di legittimità a quella di merito.

\_ Artt.5 co.2 e 6 co.1 D.Lgs. n.165/2001, come modificati da art.2 co.17 e co.18 L.135/2012: informativa sindacale.

\_ Artt.47 e 49 D.Lgs. n.165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n.150/2009 in materia di interpretazione autentica.

Considerate le innovazioni introdotte nella redazione della relazione di cui all'oggetto:

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2013 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Illustra quanto segue

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> 28/02/2013
	<b>Contratto:</b> 01/03/2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2012/2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott. Nino Stillitano
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Mirra Maria Rosaria Cgil Redaelli Maria Carla Cisl Tantillo Rosaria Cigl
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie della preintesa: _Giammanco Matteo_____ (indicare le sigle firmatarie) Cisl Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</li> <li>2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li> <li>4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li> <li>5. utilizzazione dei servizi sociali;</li> <li>6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</li> <li>7. Ritorni pomeridiani;</li> <li>8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> </ol>

	<p>9.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 11.nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</p>	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>in data</b> _____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1167 del 21/02/2013_____</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il ...28/02/2013..... Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il Fis costituito e' costituito secondo criteri proporzionali in rapporto al numero di docenti e ATA in organico di diritto. Il Fis Viene utilizzato per le voci Miur-Mef riportate nel verbale dei revisori dei conti di "Certificazione di Compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di Copntratto Integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione tecnico finanziaria".

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

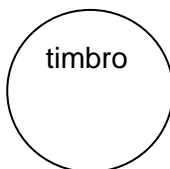
**C) effetti abrogativi impliciti**

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

**COMPETENZA**

Dirigente scolastico:  
f.to Dott. Nino Stillitano

---



## Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i>

### Modulo I

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 33.170,76 lordo dipendente\_\_

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
DDG del 11/02/2013	€ ...3058,89..... per ciascun punto di erogazione del servizio	€...2305,12..... per ciascun punto di erogazione del servizio	2		6.117,78	4.610,25
DDG del 11/02/2013	€ ...445,87..... per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata	€...336,00..... per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata		85	37.899,80	28.560,51
.....	€..... per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado	€ ..... per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado				
				totale	<b>€ 44017,58</b>	<b>€33.170,76</b>

DETERMINAZIONE INDENNITA' DI DIREZIONE

Fonte normativa	<b>Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)</b>	<b>Param. Finanz. Lordo dipendente</b>	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
DDG del 11/02/2013	<b>€39,81.....</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata	<b>€ 30,00.....</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata		85	3.383,81	2.550,00
DDG del 11/02/2013	<b>€ 995,25...</b> <b>per ciascun punto di erogazione del servizio</b>	<b>€...750,00.....</b> <b>per ciascun punto di erogazione del servizio</b>	1		995,25	750,00
<b>Totale</b>					<b>4.379,10</b>	<b>3.300,00</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Eventuali risorse.**

**FUNZIONI STRUMENTALI**

Fonte normativa	<b>Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)</b>	<b>Param. Finanz. Lordo dipendente</b>	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
DDG del 11/02/2013	<b>€78,00.....</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente,	<b>€ 58,77.....</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente,		67	5226,00	3938,21
DDG del 11/02/2013	<b>€ 2365,00...</b> <b>per ciascun punto di erogazione del servizio</b>	<b>€...1782,22.....</b> <b>per ciascun punto di erogazione del servizio</b>	1		2365,00	1782,22
<b>Totale</b>					<b>7591,00</b>	<b>5720,43</b>

**INCARICHI SPECIFICI**

Fonte normativa	<b>Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)</b>	<b>Param. Finanz. Lordo dipendente</b>	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
DDG del 11/02/2013	<b>€198,00.....</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale ata	<b>€ 149,20.....</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale ata		17	3366,00	2536,55
<b>Totale</b>					<b>3366,00</b>	<b>2536,55</b>



## ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
DDG del 11/02/2013	€30..... per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente,	€ 22,60..... per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente,		67	2010,00	1514,69
Totale					2010,00	1514,69

Descrizione	Importo
somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati	0
somme non spese nel precedente esercizio finanziario	0
finanziamento previsto dalla L. 440/97	0
Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva.	0
Funzioni strumentali	5720,42
Incarichi specifici al personale ata	2536,55
Aree a rischio MIUR 9884 DEL 06/08/2012	7559,42
Personale comandato ex I.R.R.E., M.I.U.R..	0
	15.816,39

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

#### “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.170,76
Risorse variabili	15.816,39
Residui anni precedenti	23,46
Totale	49.010,61

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 0 \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_\_\_\_ relative a:

Descrizione	Importo
Altro	0
Totale	0

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale \_\_\_\_\_, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29870,76 così suddivise:

Descrizione	Importo
personale docente (67/84)	23825,49
personale ata (17/84)	6045,27
ordini e gradi di scuola: materna	
ordini e gradi di scuola: primaria	
ordini e gradi di scuola: 1°grado	
indirizzi	
.....	29870,76

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	29870,76
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

### **“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 33.170,76\_, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € \_\_\_\_\_. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## **Modulo III**

### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno _2012_	Anno _2013_	Differenza
Risorse stabili LORDO DIP	57.484,49	33.170,76	-24.313,73
Risorse variabili LORD DIP	12098,88	15.816,39	3717,51
Residui anni precedenti	9528,08	23,46	-9504,62
Totale	79.111,45	49.010,61	-30.100,84

## **Modulo IV**

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

## **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

L'acconto relativo al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. \_2154\_\_\_\_, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Corresponsione del Fondo secondo criteri cedolino unico mef  
(acconto mof. A.s. 2012/13) circ. 1167 del 21/02/2013

DESCRIZIONE FIS/MOF	CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS QUOTA PER PUNTO EROGAZIONE	2154	5	2810,73	2118,11
FIS QUOTA PER PUNTO DI ORGANICO	2154	5	17.409,19	13119,21
FUNZIONI STRUMENTALI	2154	5	4576,15	3448,49
INCARICHI AGGIUNTIVI	2154	5	2027,99	1528,25
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	2154	6	1363,97	1027,86

TOTALE MOF A.S. 2012/13

DESCRIZIONE FIS/MOF	CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS QUOTA PER PUNTO EROGAZIONE	2154	5	6117,78	4610,25
FIS QUOTA PER PUNTO DI ORGANICO	2154	5	37899,80	28560,51
FUNZIONI STRUMENTALI	2154	5	7591,00	5720,00
INCARICHI AGGIUNTIVI	2154	5	3366,00	2536,55
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	2154	6	2010,00	1514,69
CIFRA ASSEGNATA CON NOTA 9884 MIUR DEL 06/08/2012 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER "AREA A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO"	2154	5	7559,42	5726,76

La contrattazione e' stata fatta su cifre prevista dalla normativa ma non ancora assegnate.  
E' stata pertanto inserita al punto I della stessa, la seguente precisazione:

I) CRITERI E MODALITA' RELATIVE ALLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO DI ISTITUTO.

...omissis .....

Qualora la somma complessiva oggetto di retribuzione sia inferiore allo stanziamento, per i servizi che non sia stato possibile sospendere anticipatamente, sia effettua una **penalizzazione generalizzata** in proporzione alla percentuale della somma

mancante. Se necessario ed opportuno, si procede anche a compensazione tramite concessione di permessi individuali non retribuiti, senza oneri aggiunti per l'amministrazione.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013.risulta .....

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_ è impegnato al capitolo \_\_\_\_\_ del bilancio \_\_\_\_\_ e precisamente all'impegno \_\_\_\_\_.

COMPETENZA

Dsga:

f.to Rosaria Tancredi

---

